

תמצית מנהלים

המדובר: נוהל ניסויי עבור טיפול בבקשות לחברות הייטק וסייבר, למטרת העסקה והסדרת מעמדם של עובדים מומחים זרים בישראל [5.3.0043].

תחת החלטות הממשלה בנושא עידוד תאגידי ההייטק והסייבר, ולנוכח חשיבותן למשק הישראלי, נפסקו בנוהל הניסויי שלושה עקרונות / נהלים מטיבים לגבי הקשר על העסקת מומחים זרים. הנהלים יחולו על חברות אשר יוכרו כתעשיות / תאגידיים עתירי ידע טכנולוגי. המוסד האחראי על רישום חברות אלה הינו הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית.

יעד הנוהל הוא לפרט את הנהלים המיטיבים שהוחלטו וכן ההליכים להגשת בקשות על פי הנהלים האמורים. במטרה להכיר בחברה כחברת הייטק לצורך קבלת הנהלים המיטיבים על פי נוהל זה, נדרשת החברה להגיש בקשה לרשות האוכלוסין וההגירה - אגף ההיתרים מצורף עם הבקשה המקוונת לשם העסקת עובד זר מומחה. זה ייעשה על פי אחד מהנהלים המיטיבים שמפורטים בנוהל זה, היתר שימוש בנתונים של הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית כולל הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, וזאת עם אפשרות בדיקה של החברה בידי רשות החדשנות למטרת בדיקת הכרה בתאגידי / חברה כחברה עתירת ידע טכנולוגי בעבור קבלת היתר העסקת זר מומחה.

להלן הנהלים המיטיבים שחלים רק על חברות הייטק:

1. הגדלת הנוהל בשביל טיפול מזורז (5.3.0040) – עבור תקופות של לא יותר משנה.
2. קבלת שירותיו של בוגר אקדמאי זר לשנה אחת – תושב זר אשר סיים לימודי תואר אקדמי באופן מלא במוסד ישראלי להשכלה גבוהה באחד ממקצועות ההייטק, יועסק ללא תשלום שכר כפול (עבור הרשאה זאת יינתנו מקסימום 500 הרשאות בשנה).
3. נתינת רישיון ישיבה וכן רישיון עבודה מסוג ב/1 כללי בשביל בת הזוג של המומחה הזר המתמצא בתחום ההייטק, שהעסקתו הותרה בחברת הייטק לפרק זמן של למעלה מ-90 ימים.

ניתן להגיש בקשות מכוונות בקישור הבא:

<https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/getHtmlForm.aspx?formType=Experts@piba.gov.il>

